

## Ústav merania Slovenskej akadémie vied, verejná výskumná inštitúcia

### PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

podľa § 37 ods. 1 písm. g) a § 18 ods.7 písm. f) zákona č. 243/2017 o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež „zákon o verejnej výskumnej inštitúcii“)

#### Článok 1

##### Úvodné ustanovenia

- (1) Predmetom tohto vnútorného predpisu je úprava pravidiel a procesov pravidelných hodnotení výskumných pracovníkov verejnej výskumnej inštitúcie [§ 37 ods. 1 písm. g) a § 18 ods.7 písm. f) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež „zákon o v. v. i.“)].
- (2) V zmysle zákona o verejnej výskumnej inštitúcii kritéria hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v.v.i. a ich špecifické váhovanie stanovuje riaditeľ organizácie po prerokovaní a schválení vo vedeckej rade a správnej rade organizácie.
- (3) Návrh na úpravu alebo vypracovanie nových kritérií a ich váhovania pre hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie môže iniciovať riaditeľ, alebo uznesením vedecká rada organizácie, resp. správna rada organizácie.
- (4) Cieľom pravidelného ročného hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v.v.i. je presadzovanie systému komparatívneho hodnotenia pracovných výkonov výskumných pracovníkov organizácie a systému mzdovej diferenciacie v závislosti od kvality plnenia povinností.
- (5) Cieľom pravidelného dvojročného komplexného hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v. v. i. je posilniť prítomnosť a budúcnosť ústavu z personálneho pohľadu, identifikovať potenciál na vedecký a kvalifikačný rast a výkon vedeckých pracovníkov organizácie a podpora rastu kvalitných výskumných pracovníkov.
- (6) Uvedené kritériá predstavujú základné východiská hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie, pričom sa zvažuje vedecký a odborný prínos každého výskumného pracovníka osobitne aj komplexne.
- (7) Podľa týchto pravidiel sa hodnotia:
  - a. výskumní pracovníci organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
  - b. odborní pracovníci organizácie s vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou a plnia výskumné a vedecké úlohy.

#### Článok 2

##### Pravidelné ročné hodnotenie výskumných pracovníkov

- (1) Základné hodnotiace kritéria pre pravidelné ročné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie vychádzajú z metodiky pravidelných hodnotení organizácie a platných kritérií pre výkonové financovanie od zakladateľa.
- (2) V organizácii sú vykonávané pravidelné ročné hodnotenia výkonov a výstupov vedecko-výskumnej a odbornej práce jednotlivcov a vedeckých oddelení v nasledovnej štruktúre:
  - a) Monografie (započítavajú sa publikované výstupy v domácich resp. v zahraničných monografiách, so špecifickým váhovaním podľa kvality, kde je daný výskumný

pracovník autor alebo spoluautor najmenej 1 samostatnej kapitoly s daným podielom pre organizáciu).

- b) Publikácie vo vedeckých časopisoch (započítavajú sa vedecké publikácie evidované v databázach CCC, WOS, SCOPUS resp. iné vedecké publikácie v časopisoch v členení podľa platnej evidencie vedeckých publikácií, so špecifickým váhovaním podľa kvality, započítavajú sa výstupy kde je daný výskumný pracovník autor alebo spoluautor s daným podielom pre organizáciu).
- c) Publikácie v zborníkoch z vedeckých konferencií (započítavajú sa vedecké publikácie publikované v plnom znení, v členení podľa platnej evidencie vedeckých publikácií, so špecifickým váhovaním podľa zaradenia do databáz CCC, WOS, SCOPUS a kvality, výstupy kde je daný výskumný pracovník autor alebo spoluautor s daným podielom pre organizáciu).
- d) Citácie (citácie evidované v databázach WOS, SCOPUS resp. v iných databázach, so špecifickým váhovaním podľa kvality, zaevidovaných v informačnom systéme ZIS organizácie)
- e) Pozvané prednášky (započítavajú sa pozvané prednášky so špecifickým váhovaním podľa kvality len v rámci oficiálnych podujatí, napr. konferencií, doložené pozvaním)
- f) Patenty, vynálezy, úžitkové vzory (započítavajú sa výstupy autora alebo spoluautora prijatého patentu s uvedeným podielom pre organizáciu)
- g) Vedecké projekty (započítavajú sa len financované resp. prijaté a evidované domáce (VEGA, APVV, ŠF a iné) a zahraničné projekty (EÚ H2020, COST a iné), so špecifickým váhovaním podľa kvality, vyplní sa len u zodpovedného riešiteľa projektu, vedúceho alebo u zástupcu vedúceho projektu, ak vedúci je z iného pracoviska).
- h) Podané návrhy vedeckých projektov (započítavajú sa len podané a evidované návrhy domácich (VEGA, APVV, ŠF a iné) a zahraničných projektov (EÚ H2020, COST a iné), so špecifickým váhovaním podľa kvality, vyplní sa len u zodpovedného riešiteľa projektu, vedúceho alebo u zástupcu vedúceho projektu, ak vedúci je z iného pracoviska).
- i) Vedenie doktorandov ÚM SAV, v.v.i. (započítava sa počet školených doktorandov v ÚM SAV, v.v.i. v odbore Meracia technika, so špecifickým váhovaním, vyplní sa len u školiteľa, prípadne u školiteľa-špecialistu, ak školiteľ je mimo ÚM SAV, v.v.i.).
- j) Recenzie a posudky (započítava sa počet recenzii a posudkov pre časopisy, projekty, kandidátske a doktorské dizertácie, habilitačné a inauguračné práce, so špecifickým váhovaním).
- k) Uznanie (započítava sa počet členstiev v redakčných radách časopisov, vo vedeckých radách, vo volených národných a medzinárodných vedeckých a odborných komitétach a výboroch, atď., so špecifickým váhovaním).
- l) Hospodárske zmluvy a projekty (započítavajú sa kontrakty na zmluvný výskum s uvedením príjmov v tis. €, so špecifickým váhovaním podľa výšky príjmov).

(3) Výsledky pravidelného ročného hodnotenia majú priamy vplyv na určenie mzdovej diferenciácie prostredníctvom pravidelnej ročnej korekcie osobného ohodnotenia a koncoročných odmien výskumných pracovníkov organizácie.

### **Článok 3**

#### **Pravidelné komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov**

- (1) Komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie je založené na osobnom pohovore pracovníka so zástupcami vedenia organizácie: i) riaditeľom organizácie, ii) zástupcom vedeckej rady, iii) vedúcim oddelenia pracovníka a iv) vedeckým tajomníkom organizácie.
- (2) Komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie je založené na informáciách z dotazníka o výsledkoch vedeckej a odbornej činnosti jednotlivca za hodnotené dvojročné obdobie v nasledovnej štruktúre:
  - a) Vedecký kvalifikačný stupeň a celkové dosiahnuté publikačné parametre ku dňu hodnotenia.
  - b) Najvýznamnejšie výsledky vedeckej práce za hodnotené obdobie.
  - c) Publikácie za hodnotené obdobie v členení podľa typu a s uvedením autorského podielu.
  - d) Citácie prác (v členení WOS, SCOPUS, iné) a iné ohlasy za hodnotené obdobie.
  - e) Účasť na riešení domácich a medzinárodných projektov vo výzvach H2020, COST, MAD, VEGA, APVV, OP ŠF a iné, za hodnotené obdobie.
  - f) Účasť na príprave nových domácich a medzinárodných projektov vo výzvach H2020, COST, MAD, VEGA, APVV, OP ŠF a iné, za hodnotené obdobie.
  - g) Pozvané prednášky na medzinárodných konferenciách a vedeckých inštitúciách.
  - h) Podiel na vynálezoch, patentoch a ostatných autorsky chránených výsledkoch
  - i) Aplikácia výsledkov, prípadný ekonomický prínos.
  - j) Účasť na hodnotení projektov (APVV, VEGA a iných).
  - k) Recenzovanie publikácií a príspevkov vo vedeckých časopisoch.
  - l) Školenie doktorandov za hodnotené obdobie.
  - m) Účasť na vedeckej výchove a pedagogickom procese.
  - n) Funkcie, aktivity, uznanie osobnosti a ocenenia.
  - o) Iné dôležité informácie k vedeckej a pedagogickej činnosti, resp. iné významné prínosy.
  - p) Návrh hlavných cieľov osobného rozvoja a úloh za hodnotené obdobie ako aj námetov pre činnosť organizácie.
- (3) Neoddeliteľnou súčasťou komplexného hodnotenia pracovníka je písomné vyjadrenie organizácie k dosiahnutým výsledkom za hodnotené obdobie a stanovenie rámcových úloh pre nasledujúce hodnotiace obdobie.

### **Článok 4**

#### **Spoločné ustanovenia**

Pracovníci organizácie podľa čl. 1 sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nezapočítava do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

## Článok 5 Záverčné ustanovenia

- (1) Správna rada organizácie prerokovala návrh pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 19.7.2018 a predložila ich predsedovi/poverenému členovi vedeckej rady dňa 19.7.2018 a predsedovi/poverenému členovi dozornej rady dňa 19.7.2018. Vedecká rada sa k tomuto návrhu vyjadrila dňa 20.7.2018; dozorná rada sa k návrhu vyjadrila dňa 23.7.2018. Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 24.7.2018.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú platnosť ich schválením správnu radou organizácie a účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave dňa 24.7.2018.

.....  
doc. Ing. Milan Tyšler, CSc.  
riaditeľ Ústavu merania SAV, v. v. i.