

Ústav merania Slovenskej akadémie vied, verejná výskumná inštitúcia

PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

Vnútorný predpis verejnej výskumnej inštitúcie
vydaný podľa § 37 ods. 1 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii
v znení zákona 346/2021 Z. z. (ďalej tiež „zákon o v. v. i.“).

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Predmetom tohto vnútorného predpisu je úprava pravidiel a procesov pravidelných hodnotení výskumných pracovníkov verejnej výskumnej inštitúcie (§ 37 ods. 1 písm. e) a § 18 ods.7 písm. f) zákona o v. v. i.).
- (2) V zmysle zákona o v. v. i. kritériá hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v. v. i. a ich špecifické váhovanie stanovuje riaditeľ organizácie po prerokovaní a schválení vo vedeckej rade a správnej rade organizácie.
- (3) Návrh na úpravu alebo vypracovanie nových kritérií a ich váhovania pre hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie môže iniciovať riaditeľ, alebo uznesením vedecká rada organizácie, resp. správna rada organizácie.
- (4) Cieľom pravidelného ročného hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v. v. i. je presadzovanie systému komparatívneho hodnotenia pracovných výkonov výskumných pracovníkov organizácie a systému mzdovej diferenciacie v závislosti od kvality plnenia povinností.
- (5) Cieľom pravidelného dvojročného komplexného hodnotenia výskumných pracovníkov Ústavu merania SAV, v. v. i. je posilniť prítomnosť a budúcnosť ústavu z personálneho pohľadu, identifikovať potenciál na vedecký a kvalifikačný rast a výkon vedeckých pracovníkov organizácie a podpora rastu kvalitných výskumných pracovníkov.
- (6) Podľa týchto pravidiel sa hodnotia:
 - a) výskumní pracovníci organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
 - b) odborní pracovníci organizácie s vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou a plnia výskumné a vedecké úlohy.

Článok 2

Pravidelné ročné hodnotenie výskumných pracovníkov

- (1) Základné hodnotiace kritéria pre pravidelné ročné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie vychádzajú z metodiky pravidelných hodnotení organizácie a platných kritérií pre výkonové financovanie od zakladateľa.
- (2) V organizácii sú vykonávané pravidelné ročné hodnotenia výkonov a výstupov vedecko-výskumnej a odbornej práce jednotlivcov a vedeckých oddelení v nasledovnej štruktúre:
 - a) Monografie (započítavajú sa publikované výstupy v domácich resp. v zahraničných monografiách, so špecifickým váhovaním podľa kvality, kde je daný výskumný pracovník autor alebo spoluautor najmenej 1 samostatnej kapitoly s daným podielom pre organizáciu).
 - b) Publikácie vo vedeckých časopisoch (započítavajú sa vedecké publikácie evidované v databázach CCC, WOS, SCOPUS resp. iné vedecké publikácie v časopisoch v členení podľa platnej evidencie vedeckých publikácií, so špecifickým váhovaním

- podľa kvality, kde je daný výskumný pracovník autor alebo spoluautor s daným podielom pre organizáciu).
- c) Publikácie v zborníkoch z vedeckých konferencií (započítavajú sa vedecké publikácie publikované v plnom znení, v členení podľa platnej evidencie vedeckých publikácií, so špecifickým váhovaním podľa zaradenia do databáz CCC, WOS, SCOPUS, so špecifickým váhovaním podľa kvality, kde je daný výskumný pracovník autor alebo spoluautor s daným podielom pre organizáciu).
 - d) Citácie (citácie evidované v databázach WOS, SCOPUS resp. v iných databázach, so špecifickým váhovaním podľa kvality, zaevidovaných v informačnom systéme ZIS organizácie)
 - e) Pozvané prednášky (započítavajú sa pozvané prednášky so špecifickým váhovaním podľa kvality len v rámci oficiálnych podujatí, napr. konferencií, doložené pozvaním)
 - f) Patenty, vynálezy, úžitkové vzory (započítavajú sa výstupy autora alebo spoluautora prijatého patentu s uvedeným podielom pre organizáciu)
 - g) Vedecké projekty (započítavajú sa len financované resp. prijaté a evidované domáce (VEGA, APVV, ŠF a iné) a zahraničné projekty (EÚ H2020, Horizon Europe, ERA.NET, ESA, JRP, COST, EUREKA, NATO, UNESCO, CERN, IAEA, IVF, ERDF a iné), so špecifickým váhovaním podľa kvality, vyplní sa len u zodpovedného riešiteľa projektu, vedúceho alebo u zástupcu vedúceho projektu, ak vedúci je z iného pracoviska).
 - h) Podané návrhy vedeckých projektov (započítavajú sa len podané a evidované návrhy domácich (VEGA, APVV, ŠF a iné) a zahraničných projektov (EÚ H2020, Horizon Europe, ERA.NET, ESA, JRP, COST, EUREKA, NATO, UNESCO, CERN, IAEA, IVF, ERDF a iné), so špecifickým váhovaním podľa kvality, vyplní sa len u zodpovedného riešiteľa projektu, vedúceho alebo u zástupcu vedúceho projektu, ak vedúci je z iného pracoviska).
 - i) Vedenie doktorandov ÚM SAV, v. v. i. (započítava sa počet školených doktorandov v ÚM SAV, v. v. i. v študijnom programe Meracia technika a Aplikovaná matematika, so špecifickým váhovaním, vyplní sa len u školiteľa, prípadne u školiteľa špecialistu, ak školiteľ je mimo ÚM SAV, v. v. i.).
 - j) Recenzie a posudky (započítava sa počet recenzii a posudkov pre časopisy, projekty, kandidátske a doktorské dizertácie, habilitačné a inauguračné práce, so špecifickým váhovaním).
 - k) Uzmanie (započítava sa počet členstiev v redakčných radách časopisov, vo vedeckých radách, vo volených národných a medzinárodných vedeckých a odborných komitétach a výboroch, atď., so špecifickým váhovaním).
 - l) Hospodárske zmluvy a projekty (započítavajú sa kontrakty na zmluvný výskum s uvedením príjmov v tis. €, so špecifickým váhovaním podľa výšky príjmov).
- (3) Výsledky pravidelného ročného hodnotenia majú priamy vplyv na určenie mzdovej diferenciacie prostredníctvom pravidelnej ročnej korekcie osobného ohodnotenia a koncoročných odmien výskumných pracovníkov organizácie.

Článok 3

Pravidelné komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov

- (1) Komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie je založené na osobnom pohovore pracovníka so zástupcami vedenia organizácie: i) riaditeľom organizácie, ii) zástupcom vedeckej rady, iii) vedúcim oddelenia pracovníka a iv) vedeckým tajomníkom organizácie.
- (2) Komplexné hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie je založené na informáciách z dotazníka o výsledkoch vedeckej a odbornej činnosti jednotlivca za hodnotené dvojročné obdobie v nasledovnej štruktúre:
 - a) Vedecký kvalifikačný stupeň a celkové dosiahnuté publikačné parametre ku dňu hodnotenia.
 - b) Najvýznamnejšie výsledky vedeckej práce za hodnotené obdobie.
 - c) Publikácie za hodnotené obdobie v členení podľa typu a s uvedením autorského podielu.
 - d) Citácie prác (v členení WOS, SCOPUS, iné) a iné ohlasy za hodnotené obdobie.
 - e) Účasť na riešení domácich a medzinárodných projektov vo výzvach EÚ H2020, Horizon Europe, ERA.NET, ESA, JRP, COST, EUREKA, NATO, UNESCO, CERN, IAEA, IVF, ERDF a iné, za hodnotené obdobie.
 - f) Účasť na príprave nových domácich a medzinárodných projektov vo výzvach EÚ H2020, Horizon Europe, ERA.NET, ESA, JRP, COST, EUREKA, NATO, UNESCO, CERN, IAEA, IVF, ERDF a iné, za hodnotené obdobie.
 - g) Pozvané prednášky na medzinárodných konferenciách a vedeckých inštitúciách.
 - h) Podiel na vynálezoch, patentoch a ostatných autorsky chránených výsledkoch
 - i) Aplikácia výsledkov, prípadný ekonomický prínos.
 - j) Účasť na hodnotení projektov (APVV, VEGA a iných).
 - k) Recenzovanie publikácií a príspevkov vo vedeckých časopisoch.
 - l) Školenie doktorandov za hodnotené obdobie.
 - m) Účasť na vedeckej výchove a pedagogickom procese.
 - n) Funkcie, aktivity, uznanie osobnosti a ocenenia.
 - o) Iné dôležité informácie k vedeckej a pedagogickej činnosti, resp. iné významné prínosy.
 - p) Návrh hlavných cieľov osobného rozvoja a úloh za hodnotené obdobie ako aj námetov pre činnosť organizácie.
- (3) Neoddeliteľnou súčasťou komplexného hodnotenia pracovníka je písomné vyjadrenie organizácie k dosiahnutým výsledkom za hodnotené obdobie a stanovenie rámcových úloh pre nasledujúce hodnotiace obdobie.

Článok 4

Spoločné ustanovenia

Pracovníci organizácie podľa čl. 1 sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nezapočítava do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

Článok 5 **Záverečné ustanovenia**

- (1) Tento vnútorný predpis verejnej výskumnej inštitúcie prerokovala Správna rada Ústavu merania SAV, v. v. i. na svojom zasadnutí dňa 10. 02. 2022, Vedecká rada Ústavu merania SAV, v. v. i. sa vyjadrila dňa 28. 02. 2022 a Dozorná rada Ústavu merania SAV, v. v. i. sa vyjadrila dňa 23. 02. 2022.
- (2) Vnútorný predpis schválila Správna rada Ústavu merania SAV, v. v. i. na svojom zasadnutí dňa 03. 03. 2022.
- (3) Tento vnútorný predpis verejnej výskumnej inštitúcie (pravidlá hodnotenia vedeckých pracovníkov) nadobúda platnosť jeho schválením správnou radou organizácie a účinnosť deň po jeho zverejnení na webovom sídle organizácie. Zároveň sa zrušujú pravidlá hodnotenia vedeckých pracovníkov účinné do dňa predchádzajúceho dňu nadobudnutia účinnosti týchto pravidiel.

V Bratislave dňa 03. 03. 2022.



.....
Doc. RNDr. Viktor Witkovský, CSc.
riaditeľ Ústavu merania SAV, v. v. i.

Ústav merania SAV, v. v. i.
Dúbravská cesta 9
841 04 Bratislava
IČO: 00598411 ③